

Etický kódex zamestnancov Mesta Nová Baňa

Preambula

Etický kódex vymedzuje žiadúce správanie zamestnancov Mesta Nová Baňa vo vzťahu k voleným predstaviteľom Mesta Nová Baňa (primátor a poslanci Mestského zastupiteľstva), verejnosti a ostatným predstaviteľom mesta. Vytvára predpoklady pre posilňovanie a podporovanie žiadúcich prejavov správania a zavádza kontrolné mechanizmy na zamedzenie porušovania týchto štandardov. Cieľom etického kódexu je vytvárať a prehĺbovať dôveru verejnosti voči činnosti Mesta Nová Baňa pri zabezpečovaní verejnoprospešných služieb a nakladaní s verejnými financiami.

Článok 1

Základné ustanovenia

- 1) Pre účel tohto kódexu sa pod pojmom „zamestnanec“ rozumie zamestnanec Mesta Nová Baňa, ktorý má uzatvorenú pracovnú zmluvu na plný alebo čiastočný úväzok alebo, ktorého výkon práce je založený na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- 2) Porušenie povinností uvedených v tomto etickom kódexe sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny, za ktoré môže zamestnávateľ voči zamestnancovi vyvolať zodpovednosť podľa zákonníka práce.
- 3) Cieľom tohto Etického kódexu zamestnancov Mesta Nová Baňa je definovať základné štandardy správania, morálne pravidlá a etické princípy, ktorých dodržiavanie sa pri výkone práce zamestnanca mesta vyžaduje a očakáva.
- 4) Organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta prijímajú samostatný etický kódex, ktorý vychádza z tohto Etického kódexu zamestnancov Mesta Nová Baňa.

Článok 2

Prvenstvo práva a verejného záujmu

- 1) Zamestnanci Mesta Nová Baňa vykonávajú svoju prácu vždy v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, zákonmi a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi. Pri plnení svojich funkcií a úloh vždy slúžia verejnému záujmu a zdržia sa akéhokoľvek konania, ktoré by ohrozilo ich dôveryhodnosť.
- 2) Zamestnanci Mesta Nová Baňa sa pri výkone svojej práce za každých okolností správajú tak, aby zostala zachovaná dôveryhodnosť mesta Nová Baňa. Zamestnanci Mesta Nová Baňa odmietajú korupciu, presadzujú otvorenosť samosprávy a zabezpečia vylúčenie konfliktu záujmov pri výkone svojej práce.

Článok 3 Etické princípy

Zamestnanci Mesta Nová Baňa:

- svoje funkcie plnia zodpovedne, nestranne, s vedomím zodpovednosti za svoje rozhodnutia a konanie,
- rozhodujú sa na základe objektívne zistených skutočností a to v súlade so zákonmi, bez osobnej predpojatosti alebo predsudkov,
- rešpektujú nezávislosť a právomoci volených predstaviteľov mesta a ostatných zamestnancov mesta a nepožadujú úkony, ktoré by im prinášali priamy alebo nepriamy majetkový prospech,
- starajú sa a prispievajú k všestrannému rozvoju mesta Nová Baňa, podporujú zvýšenie transparentnosti,
- plnia si funkcie zodpovedne, včas a riadne. Výkon práce musí byť spojený s maximálnou mierou slušnosti, porozumenia a ochoty. Sú povinní zdržať sa pri výkone týchto povinností akéhokoľvek správania, ktoré by mohlo narušiť vážnosť ich práce vo verejnom záujme. Vystupujú zdvorilo, korektne, s úctou a v súlade so zásadami slušného správania,
- voči ostatným zamestnancom samosprávy navzájom sa správajú kolegiálne,
- zodpovednosťou a svojimi skutkami dokazujú obyvateľom mesta možnosť súladu autority, slobody a osobnej iniciatívy s prácou v prospech mesta, jeho obyvateľov a verejného záujmu,
- neprijímajú osobné dary, nepoživajú výhody od osôb, spoločností alebo skupín, ktorých cieľom je ovplyvniť ich správanie pri výkone práce,
- nevyžadujú žiadne finančné ani nefinančné dary ani iné výhody alebo pozornosti za prácu, ktorá súvisí s plnením ich úloh. Pri plnení pracovných povinností konajú nestranne, profesionálne a bez predsudkov, na základe riadne zisteného skutkového stavu vecí, pričom dbajú na rovnosť účastníkov a správajú sa tak, aby nenarúšali dôveru verejnosti v nestrannosť a objektivitu svojich rozhodnutí,
- nezneužívajú pracovnú funkciu priamo ani nepriamo na plnenie svojich osobných záujmov, záujmov blízkych osôb ani iných im spriaznených osôb s cieľom získania priamej alebo nepriamej neoprávnenej výhody alebo majetkového prospechu,
- nevykonajú, ani nepripustia s cieľom vlastného alebo cudzieho prospechu a na škodu Mesta alebo jeho organizácií vykonanie neoprávneného zásahu do účtovnej, výkazovej, alebo informačnej dokumentácie, ani s týmto cieľom neuvedú vedome do omylu iných, kontrolné orgány a to zamlčaním informácie alebo poskytnutím nepravdivej informácie,

- s informáciami získanými pri výkone zamestnania nakladajú s potrebnou dôverou a poskytujú im náležitú ochranu,
- neposkytujú a vedome nešíria a nesprostredkujú nepravdivé, skresľujúce alebo zavádzajúce skutočnosti a vyhlásenia, súvisiace s vykonávaním práce vo verejnom záujme, ktoré by mohli poškodiť povest' Mesta, všetkých organizácií zriadených Mestom, ich zamestnancov alebo volených predstaviteľov Mesta Nová Baňa,
- odpovedajú na otázky obyvateľov mesta alebo médií o výkone ich pracovných funkcií, pričom zároveň v súlade s príslušnými právnymi predpismi nezverejňujú informácie, ktoré sú týmito právnymi predpismi označované ako dôverné, sú predmetom obchodného tajomstva alebo sa týkajú súkromného života iných osôb,
- anulujú priestor na korupciu a nerovnaké zaobchádzanie, vyhýbajú sa akýmkoľvek prejavom xenofóbie, diskriminácie a rasizmu,
- nezapájajú sa do žiadnej formy diskriminácie, ohrozovania, zastrasovania, nepriateľského konania alebo urážky na základe odlišnej rasy, národnosti, náboženstva, sexuálnej orientácie, pohlavia, veku, hendikepu alebo politického názoru,
- konajú takým spôsobom, aby na pracovisku nevznikali prípady konania v rozpore s dobrými mravmi, najmä nezákonný nátlak, šikanovanie alebo zastrasovanie,
- sú povinní zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami u nich, im blízkych osôb alebo iných fyzických osôb a právnických osôb a nepripustia, aby sa v súvislosti so svojou pozíciou dostali do postavenia, v ktorom by boli zaviazaní odplatiť preukázanú službu alebo akúkoľvek inú ponúknutú výhodu, čím by sa narušila objektivita ich rozhodovania.

Článok 4 **Konflikt záujmov**

- 1) Pri výkone pracovných činností zamestnanci Mesta Nová Baňa rozhodujú vždy so zreteľom na verejný záujem. Dbajú na to, aby ich rozhodovanie neovplyvňoval priamo ani nepriamo osobný záujem ich, im blízkych osôb ani iných fyzických alebo právnických osôb.
- 2) Zamestnanci mesta nie sú obmedzení v podnikateľskej činnosti v zmysle Zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, okrem obmedzenia v podnikateľskej činnosti pre vedúcich zamestnancov podľa §9 ods. 1 Zákona 552/2003, t.j. vedúci zamestnanci, ktorí vykonávajú funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa nesmú podnikat' alebo vykonávať inú zárobkovú činnosť a nesmú byť členom riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánov právnických osôb.

- 3) Zamestnanec mesta môže vykonávať zárobkovú činnosť popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa iba s písomným súhlasom zamestnávateľa.
- 4) Zamestnanci Mesta Nová Baňa sú povinní pri verejnom obstarávaní postupovať tak, aby nedošlo ku konfliktu záujmov alebo ku konaniu, ktoré by mohlo narušiť alebo obmedziť hospodársku súťaž alebo porušiť princíp transparentnosti a princíp rovnakého zaobchádzania.
- 5) Zamestnanci Mesta Nová Baňa sú povinní ihneď oznámiť akýkoľvek skutočný alebo možný konflikt záujmov, resp. nemožnosť vyhnúť sa konfliktu záujmov.

Článok 5

Zneužitie pracovnej funkcie zamestnanca vo verejnej správe

- 1) Zamestnanci Mesta Nová Baňa dohliadajú na čerpanie rozpočtu a konajú tak, aby bola dodržaná finančná disciplína, ktorá garantuje riadenie verejných finančných zdrojov a majetku v súlade s platnými právnymi predpismi. Pri plnení svojich povinností nezneužívajú verejné finančné prostriedky ani majetok mesta. Zdržia sa akéhokoľvek konania, ktoré by viedlo k priamemu alebo nepriamemu zneužívaniu týchto zdrojov pre súkromné záujmy ich, im blízkych osôb ani iných fyzických alebo právnických osôb.
- 2) Zamestnanci Mesta Nová Baňa nikdy nezneužívajú informácie získané pri výkone funkcie pre získanie osobného prospechu alebo pre prospech im spriaznených osôb. Neprijímajú žiadne opatrenia ani rozhodnutia, ktoré ich budú neoprávnene zvýhodňovať v osobnom alebo profesionálnom živote. Plnia si svoje úlohy čo najefektívnejším, najhospodárnejším a účelným spôsobom.
- 3) Zamestnanci Mesta Nová Baňa sa zdržia akéhokoľvek konania, ktoré je zákonom definované ako korupčné alebo nelegálne. Ak sa o takomto konaní dozvedia, oznámia bezodkladne túto skutočnosť príslušným orgánom. Z titulu svojich pracovných funkcií neprijímajú žiadne dary, služby, protislužby, finančné prostriedky ani iné výhody. Všetky dary, finančné prostriedky, ktoré získajú na oficiálnych podujatiach z titulu svojich funkcií budú používať ako verejné zdroje pre verejné účely.

Článok 6

Kontrola a zverejňovanie

- 1) Zamestnanci Mesta Nová Baňa pri výkone svojich funkcií, pri vykonaní kontroly alebo kontrolného opatrenia v zmysle osobitných právnych predpisov (ktoré sa oprávnené interné alebo externé kontrolné orgány rozhodnú vykonať) postupujú otvorene, transparentne a súčinne.
- 2) Všetkým požiadavkám verejnosti, ktoré sa týkajú zverejnenia alebo sprístupnenia informácií, ktoré súvisia s výkonmi ich pracovných funkcií, poskytovaním služieb a s výkonom samosprávnych činností, vždy v súlade s osobitným právnym predpisom, vyhovejú. Zároveň aktívne navrhnu a podporia uplatňovanie nástrojov transparentnosti

výkonu samosprávnych činností pri aplikácii právomocí a poskytovaní služieb obyvateľom mesta.

- 3) Zamestnanci Mesta Nová Baňa pri spolupráci s médiami odpovedajú otvorene a v plnom rozsahu. Poskytnú všetky požadované informácie súvisiace s výkonom funkcií s výnimkou tých, ktorých poskytnutie vylučujú osobitné právne predpisy. Pri vystupovaní v médiách sú povinní informovať verejnosť objektívne, pravdivo a na základe overených informácií. Osobné invektívy, lži, nepravdivé alebo polopravdivé skutočnosti, domnienky a neoverené fakty nikdy nevyjadrujú.

Článok 7

Zamestnanci Mesta Nová Baňa vo vzťahu k voleným predstaviteľom mesta a ku kolegom

- 1) Pri spolupráci s volenými predstaviteľmi mesta zamestnanci Mesta Nová Baňa vždy postupujú výlučne v súlade s potrebami, prioritnými cieľmi a víziami rozvoja mesta. Sústreďia sa na svoju profesionalitu, schopnosti a zručnosti.
- 2) Zamestnanci Mesta Nová Baňa pri výkone svojich pracovných funkcií rešpektujú úlohy a povinnosti svojich kolegov a bez zaujatosti im poskytnú potrebné informácie v súlade s ich postavením a funkciou.
- 3) Zamestnanci Mesta Nová Baňa podporujú opatrenia vedúce k zvýšeniu efektívnosti a flexibilitnosti fungovania mesta. V prípade potreby participujú na úlohách spolu s volenými predstaviteľmi mesta.

Článok 8

Záverečné ustanovenia


Zamestnanci Mesta Nová Baňa:

- poznajú a riadia sa všetkými právnymi predpismi upravujúcimi oblasť samosprávy,
- realisticky hodnotia možnosti výkonných orgánov samosprávy,
- správajú sa primerane svojej pracovnej funkcii,
- na verejnosti vystupujú kultivovane a so znalosťou problematiky,
- v záujme vykonávania kvalifikovaných rozhodnutí sa neustále vzdelávajú, získavajú zdroje informácií, komunikujú s inými samosprávami.

Zamestnanci Mesta Nová Baňa sa stotožňujú s princípmi Etického kódexu zamestnancov Mesta Nová Baňa a pri výkone svojich pracovných funkcií sa riadia jeho ustanoveniami.

Etický kódex zamestnancov Mesta Nová Baňa bol prerokovaný so zástupcom zamestnancov a nadobúda účinnosť dňom 1.6.2019.




Mgr. MVDr. Branislav Jad'ud', MBA
Primátor mesta